



**BINNENGEKOMEN
TEAM POSTBEHANDELING EN ARCHIVERING
D.D. 16-11-2023
No. 2023.04674
Portefeuillehouder: Fokke
Team: Mens en Organisatie**

Aan het college van B&W van Maastricht
Postbus 1992
6201 BZ MAASTRICHT

Betreft: Schriftelijke vragen - Resultaat reorganisatie en verlaging loonschalen

Maastricht, 16 november 2023

Geacht college,

De reorganisatie is afgerond.

1. Waarom is de reorganisatie een succes volgens u?
2. Wat is het voordeel voor de ambtenaren? Wat is er voor hen verbeterd?
3. Wat merkt de burger en de gemeenteraad ervan?
4. Wat heeft u gedaan om het tekort aan personeel op te lossen op bepaalde afdelingen? Hebben zij meer fte/ondersteuning gekregen om de taken die ze moeten uitvoeren goed uit te voeren, of blijft de werkstress, of moet de ambitie op een lager niveau bijgesteld worden? Bijv. afdeling wonen, juridische zaken, handhaving, economie. Kunt u aangeven hoeveel mensen er voor en na de organisatie op die afdelingen werken?
5. Er zijn ook mensen naar een schaal lager teruggezet en dus achteruitgegaan. Hoeveel mensen betreft het en in welke schalen is dat gebeurd en waar zijn zij terecht gekomen, hoeveel scheelt dat dan in salaris? Zijn hier procedures uit voortgevloeid omdat aannemelijk is dat hun positie verslechterd is. Zijn ze gewezen op juridische bijstand in dit proces?
6. Heeft u gesprekken gehad met ambtenaren over het functioneren van hun afdeling en heeft u iets gedaan met hun verbetervoorstellen? Noem s.v.p. een aantal belangrijke verbetervoorstellen die u n.a.v. hun tips voor de organisatie heeft uitgewerkt.
7. Is nu ook verbeterd dat samenwerking en afstemming tussen verschillende afdelingen van de grond komt? Hoe krijgt dat vorm?
8. Moeten er nog belangrijke zaken veranderd worden of is het een continu proces?

Namens de Liberale Partij Maastricht
Kitty Nuyts